

**UCHWAŁA NR LXI/568/24
RADY GMINY DYWITY**

z dnia 18 kwietnia 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023r. poz. 40 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) Rada Gminy Dywity uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXII/222/13 Rady Gminy Dywity z dnia 29 sierpnia 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy Dywity

Agnieszka Sakowska-Hrywniak

Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 1

Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć również przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dywity,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć także pedagogów, psychologów, logopedów, wychowawców świetlicy i innych pracowników pedagogicznych w szkołach,
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r., Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 6) ustawie Karta Nauczyciela należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.).

Rozdział I Dodatek za wysługę lat.

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział II Dodatki motywacyjne.

§ 3

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli. Wysokość funduszu stanowi równowartość iloczynu liczby etatów nauczycielskich i kwoty 230 złotych, wyłączając liczbę stanowisk kierowniczych.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom oraz wicedyrektorom szkoły przyznaje dyrektor szkoły, dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Dywity.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny wypłacany jest nauczycielowi z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, dodatek motywacyjny wypłacany jest w dniu następnym.

2. Zmiana wysokości dodatku motywacyjnego w czasie trwania stosunku pracy następuje z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego.

§ 5

1. Stawkę dodatku motywacyjnego nauczyciela, z zastrzeżeniem ustępu 2, ustala dyrektor szkoły w zależności od szczegółowych warunków przyznawania dodatków określonych w § 6.

2. Maksymalna kwota dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi przez dyrektora szkoły wynosi 500 zł.

§ 6

1. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku, określonych w ust. 2 z uwzględnieniem typu szkoły, warunków jej funkcjonowania i specyfiki.

2. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust.1, należą:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczym - opiekuńczym, a w szczególności:

- a) osiągnięcia uczniów podczas badań wewnątrzszkolnych oraz egzaminów zewnętrznych,
- b) przygotowywanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach wiedzy oraz zawodach sportowych,
- c) wspieranie uczniów z trudnościami w nauce oraz niepowodzeniami szkolnymi,
- d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- e) stosowanie nowoczesnych metod pracy,
- f) aktywny udział we wdrażaniu wewnątrzszkolnego systemu zapewniania jakości,

2) osiągnięcia w pracy wychowawczej nauczyciela, a zwłaszcza:

- a) przestrzeganie praw dziecka i ucznia oraz upowszechnianie wiedzy o tych prawach,
- b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,

- c) udział w tworzeniu programu wychowawczego szkoły,
 - d) aktywna współpraca z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
 - e) realizacja programów wychowawczych i profilaktyki,
 - f) akceptacja przez rodziców działań wychowawczych prowadzonych przez nauczyciela,
- 3) przestrzeganie statutu szkoły, zarządzeń dyrektora, a także systematyczne i zgodne z wymogami prawa prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania oraz związanej z innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora,
- 4) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym :
- a) współorganizacja oraz udział w imprezach i uroczystościach szkolnych i środowiskowych,
 - b) aktywny udział w pracach komisji i zespołów powoływanych w szkole,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim,
 - d) dbanie o dobry wizerunek szkoły i dobrą atmosferę pracy.

§ 7

Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół w kwotach określonych w tabeli:

Tabela dodatków motywacyjnych dyrektorów szkół

Lp.	Stanowisko	Wysokość stawki w złotych
1	Dyrektor	od 600 zł do 2000 zł
2	Wicedyrektor	od 500 zł do 1200 zł

§ 8

Dodatek, o którym mowa w § 7 Wójt Gminy Dywity przyznaje dyrektorowi uwzględniając:

- 1) skuteczne zarządzanie jednostką oświatową zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 3) przestrzeganie przepisów prawa oświatowego,
- 4) przestrzeganie praw dziecka i ucznia oraz upowszechnianie wiedzy o tych prawach,

- 5) racjonalne gospodarowanie budżetem jednostki oświatowej i przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,
- 6) sprawowanie nadzoru pedagogicznego i wspieranie nauczycieli w realizacji zadań,
- 7) realizację projektów i grantów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne,
- 8) dbałość o mienie szkoły i stan techniczny obiektów szkolnych,
- 9) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 10) zapewnianie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy.

Rozdział III **Dodatki funkcyjne.**

§ 9

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono :

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
- 3) funkcję opiekuna stażu,
- 4) funkcję mentora.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Wójt Gminy Dywity, a innym uprawnionym do tego dodatku nauczycielom – dyrektor szkoły.

§ 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dyrektorowi szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły oraz nauczycielowi, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel pełniący obowiązki dyrektora szkoły traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującym po miesiącu, w którym odwołano go ze stanowiska kierowniczego, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

§ 12

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję.

2. Dodatek wypłaca się z góry – w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 13

Ustala się stawki dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 9 ust. 1 w kwotach określonych w tabeli :

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Wysokość stawki w złotych
1	Dyrektor przedszkola liczącego 2 oddziały	600 zł
2	Dyrektor przedszkola liczącego 3 oddziały	700 zł
3	Dyrektor przedszkola liczącego 4 oddziały	800 zł
4	Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	1000 zł
5	Dyrektor szkoły liczącej od 13 oddziałów do 30 oddziałów	1500 zł
6	Dyrektor szkoły liczącej 31 oddziałów i więcej	2000 zł

7	Wicedyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	600 zł
8	Wicedyrektor szkoły liczącej od 13 oddziałów do 30 oddziałów	900 zł
9	Wicedyrektor szkoły liczącej 31 oddziałów i więcej	1000 zł

§ 14

Dodatek za wychowawstwo klasy (oddziału przedszkolnego) przyznaje się w wysokości 300 zł.

§ 15

1. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi 120 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

2. Dodatek za sprawowanie funkcji mentora wynosi 120 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece mentorskiej.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz usprawiedliwionej

nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może jednak być większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacji.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział V Dodatki za warunki pracy.

§ 17

1. Za prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej przyznaje się dodatek w wysokości 20% liczony od wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w języku polskim i innym języku nowożytnym oraz nauczycielom danego języka nowożytnego w oddziale dwujęzycznym przyznaje się dodatek w wysokości 20% liczony od wynagrodzenia zasadniczego.

§ 18

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który

przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 19

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 20

Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 21

Wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze określa odrębna uchwała.

*Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela niniejszy regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dywity: **Zarządem Oddziału w Dywitach Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Olsztynie, Warmińsko – Mazurskim Zarządem Wojewódzkim Forum Związków Zawodowych w Olsztynie.***